

Struktura zaposlenosti u sportu Republike Hrvatske s obzirom na dob, spol i stupanj obrazovanja

Bobnjarić, Sara

Graduate thesis / Diplomski rad

2023

Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj: **Polytechnic of Međimurje in Čakovec / Međimursko veleučilište u Čakovcu**

Permanent link / Trajna poveznica: <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:110:090339>

Rights / Prava: [In copyright](#) / [Zaštićeno autorskim pravom.](#)

Download date / Datum preuzimanja: **2024-12-19**



Repository / Repozitorij:

[Polytechnic of Međimurje in Čakovec Repository - Polytechnic of Međimurje Undergraduate and Graduate Theses Repository](#)



MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU
STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ MENADŽMENT TURIZMA I SPORTA

SARA BOBNJARIĆ

**STRUKTURA ZAPOSLENOSTI U SPORTU REPUBLIKE
HRVATSKE S OBZIROM NA DOB, SPOL I STUPANJ OBRAZOVANJA**

DIPLOMSKI RAD

Čakovec, 2023.

MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU
STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ MENADŽMENT TURIZMA I SPORTA

SARA BOBNJARIĆ

**STRUKTURA ZAPOSLENOSTI U SPORTU REPUBLIKE HRVATSKE S
OBZIROM NA DOB, SPOL I STUPANJ OBRAZOVANJA**

**STRUCTURE OF EMPLOYMENT IN SPORTS IN THE REPUBLIC OF
CROATIA WITH REGARD TO AGE, GENDER AND LEVEL OF
EDUCATION**

DIPLOMSKI RAD

MENTOR: Tomislav Hublin, mag.cin.

Čakovec, 2023.

MEĐIMURSKO VELEUČILIŠTE U ČAKOVCU
POVJERENSTVO ZA DIPLOMSKI ISPIT

Čakovec, 16. veljače 2023.

država: **Republika Hrvatska**
Predmet: **Upravljanje sportskim sadržajima - Izborni**

DIPLOMSKI ZADATAK br. 2022-MTSD-R-42

Pristupnik: **Sara Bobnjarić (0313022123)**
Studij: **Redoviti specijalistički diplomski stručni studij Menadžment turizma i sporta**

Zadatak: **Struktura zaposlenosti u sportu Republike Hrvatske s obzirom na dob, spol i stupanj obrazovanja**

Opis zadatka:

U radu će se analizirati podaci o zapošljavanju u hrvatskom sportu s obzirom na dob, spol i stupanj obrazovanja. Za potrebe rada koristit će se službeni Eurostat podaci. U radu će se izraditi trend analize za zapošljavanje u hrvatskom sportu s obzirom na dob, spol i stupanj obrazovanja s ciljem prognoziranja budućih pojava u ovom području. Podaci za Republiku Hrvatsku usporedit će se i sa zemljama Europske unije koje prema vrsti financiranja sporta spadaju u istu skupinu kao i Hrvatska.

Rok za predaju rada: **20. rujna 2023.**

Mentor:



Tomislav Hublin, v. pred.

Predsjednik povjerenstva za
diplomski ispit:

ZAHVALA

Želim iskoristiti ovu priliku da izrazim iskrenu zahvalu mentoru za neizmjernu podršku, strpljenje i motivaciju tijekom mojeg putovanja u pisanju završnog i sada diplomskog rada. Vaša podrška i vodstvo bili su neizostavan dio mojeg akademskog puta te sam zahvalna na svim Vašim doprinosima. Također, želim izraziti duboku zahvalnost svojoj obitelji. Vaša neumorna podrška, ljubav i razumijevanje bili su moja snaga tijekom cijelog studiranja.

Sara Bobnjarić

SAŽETAK

U današnje vrijeme sport je više od bavljenja tjelesnom aktivnosti te je ono specifično javno dobro koje ostvaruje znatne izravne i neizravne učinke na formiranje socijalnog i ljudskog kapitala. Prema Europskoj komisiji sporta, njena tri glavna prioriteta su: zaštititi vrijednosti u sportu, promicanje sudjelovanja u sportu i aktivnosti za poboljšanje zdravlja te socioekonomske i ekološke dimenzije sporta. Važne koristi od sporta su prihodi od sportsko rekreacijskih usluga, prihodi od raznih djelatnosti (trgovina, promet), razvoj nerazvijenih područja, povećanje standarda te sociokulturni i politički efekti. Kao društvena aktivnost, sport je sastavni dio kulture pojedinca i suvremenog života. On je postao globalni fenomen i značajna gospodarska grana koja otvara radna mjesta i povećava zaposlenost.

Osnovni cilj rada je prikazati i usporediti strukturu zaposlenosti u sportu, prema dobi, spolu i stupnju obrazovanja u Hrvatskoj, Mađarskoj, Austriji i Sloveniji u razdoblju od 2019. godine do 2021. godine. Također se želi odgovoriti na tri definirana istraživačka pitanja – koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema spolu, koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema dobi i koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema stupnju obrazovanja u Hrvatskoj, Mađarskoj, Sloveniji i Austriji. Za analizu su korišteni službeni Eurostat podaci.

Rezultati su pokazali da Austrija u prosjeku zapošljava najviše ljudi u području sporta, slijede Mađarska i Slovenija, dok Hrvatska bilježi najmanju stopu zapošljavanja u području sporta s obzirom na ukupan broj zaposlenika unutar države. Od ukupnog broja zaposlenika u području sporta, postotak žena za Hrvatsku varira od 26,67 % 2020. godine do 41,28 % 2019. godine što je ispod prosjeka ostalih analiziranih zemalja (Austrija od 42,67 % do 48,84 %, Mađarska od 39,61 % do 41,59 % i Slovenija od 36,17 % do 43,75 %). Može se zaključiti da su žene u relativno nepovoljnijem položaju prilikom zapošljavanja u sportu nego u drugim analiziranim državama. S obzirom na dob zaposlenika u području sporta, rezultati pokazuju da su Mađarska i Slovenija najviše sklone zapošljavanju mlađih osoba. Obrazovna struktura zaposlenika u području sporta pokazuje sličan trend zapošljavanja u svim državama.

Ključne riječi: *Eurostat, sport, sportska djelatnost, stručni kadrovi, zaposlenost*

SADRŽAJ

SAŽETAK

1. UVOD	1
1.1. Ciljevi	2
1.2. Istraživačka pitanja	2
1.3. Metodologija.....	2
2. SPORT I SPORTSKA DJELATNOST	3
3. LJUDSKI KAPITAL	3
3.1. Ljudski resursi u sportu	4
3.2. Fizičke osobe u sustavu sporta	4
3.3. Pravne osobe u sustavu sporta	5
4. EUROSTAT.....	5
5. REZULTATI I RASPRAVA	6
4.1. Zaposlenost u sportu	6
4.1.1. Ukupna zaposlenost u sportu prema spolu	7
4.1.2. Zaposlenost žena u sportu	8
4.1.3. Zaposlenost muškaraca u sportu	9
4.2. Zaposlenost u sportu prema dobi.....	13
4.3. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja.....	17
4.3.1. Stupnjevi obrazovanja	18
6. ZAKLJUČAK	25
LITERATURA	27

1. UVOD

Pojam sport u širem smislu podrazumijeva bavljenje aktivnostima na svim kvalitativnim i kvantitativnim razinama. Postoje razne podjele sporta, a po kvalitativnoj razini možemo ga podijeliti na profesionalni, amaterski i rekreativni sport. Profesionalni sport odnosi se na bavljenje sportom kao profesijom koja je primarni izvor financiranja. Amaterski sport je kvalitativno niža razina od profesionalnog, premda ne postoji jasna i jednoznačna granica koja odjeljuje sportaša profesionalca od amatera s obzirom na kvalitetu. Razlike su vidljivije u financijskom aspektu koji je u pravilu značajniji u profesionalnom sportu. Rekreativni sport se razlikuje ponajprije u motivaciji sudionika, a osnovni motivi za bavljenje rekreativnim sportom kod sudionika prije svega su: visoka razina zdravlja i kvalitete života, razvoj psihofizičkih sposobnosti i karakteristika, socijalizacija i slično. Sport možemo podijeliti i prema dobnim skupinama sudionika na: sport djece i mladih, sport odraslih osoba i sport starijih osoba. Zasebnu skupinu čini i sport osoba s oštećenjem zdravlja. Zajedničko većini sudionika u sportu je to što aktivnosti sudjelovanja obavljaju uz povremenu ili redovitu podršku stručnih kadrova.

Uz same sportaše, kadrove u sportu dijelimo u tri skupine. Organizacijsko upravljačke kadrove koje čine predsjednici i direktori, tajnici, sportski direktori i ostali administrativni djelatnici, zatim treneri i ostali stručni kadrovi koje čine treneri, kondicijski treneri, dijagnostičari, sportski psiholozi, sportski liječnici, fizioterapeuti i slično te prateći kadrovi, odnosno suci, delegati, statističari, voditelji sportskih objekata i slično. Osnovu stručnog kadra čine treneri i ostali stručni kadrovi u području sporta na koje je u najvećoj mjeri i usmjerena statistika Eurostata korištena u ovom radu. Stručni kadrovi zaposleni su u raznim područjima sporta, a najviše ih je zaposleno u sportskim klubovima i obrazovnom sustavu. Prema Nacionalnom programu sporta 2019. – 2026. koji je izradio Središnji državni ured za sport, detektirano je nekoliko osnovnih problema vezanih uz zapošljavanje sportskih kadrova u Republici Hrvatskoj. Navode se loši zakonski okviri, premali broj zaposlenih stručnjaka u području sporta, neadekvatnost financijskih primanja, te nedovoljna zastupljenost žena u području sporta.

Upravo iz navedenih razloga osnovna svrha ovog rada je usporedba stanja zaposlenosti u sportu Republike Hrvatske s najbližim zemljama Europske unije, a to su Slovenija, Mađarska i Austrija.

1.1. Ciljevi

Cilj ovog rada je prikazati i usporediti strukturu zaposlenosti u sportu prema dobi, spolu i stupnju obrazovanja u Hrvatskoj, Mađarskoj, Austriji i Sloveniji u razdoblju od 2019. godine do 2021. godine. Podaci koji se koriste u radu, službeni su Eurostat podaci preuzeti na njihovoj web stranici.

1.2. Istraživačka pitanja

- Koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema spolu u Hrvatskoj, Mađarskoj, Sloveniji i Austriji
- Koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema dobi u Hrvatskoj, Mađarskoj, Sloveniji i Austriji
- Koje su razlike u strukturi zaposlenosti prema stupnju obrazovanja u Hrvatskoj, Mađarskoj, Sloveniji i Austriji

1.3. Metodologija

U pisanju rada korištena je metoda istraživanja za stolom, tzv. „desk“ metoda, koja obuhvaća već dostupne i objavljene informacije i podatke preuzete s Eurostata. Metodom analize u radu je definiran sport, sportska djelatnost te fizičke i pravne osobe u sustavu sporta. Proučavanjem stručne literature u obliku knjiga, članaka, časopisa te internetskih izvora, prikupljeni su podaci iz više relevantnih sekundarnih izvora. Podaci su prikazani tablično i grafički, a obrađeni su metodom deskriptivne statistike.

2. SPORT I SPORTSKA DJELATNOST

U Republici Hrvatskoj Zakonom o sportu uređuje se sustav sporta i sportske djelatnosti, stručni poslovi u sportu, financiranje sporta i ostala pitanja od značaja za sport. Važno je napomenuti da je sportska djelatnost od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku. Razvoj sporta potiče se kroz izgradnju sportskih građevina, školovanje i usavršavanje stručnih kadrova. Uz to, Republika Hrvatska donosi "Nacionalni program sporta" koji utvrđuje ciljeve i zadaće razvoja sporta. Hrvatski sabor donio je Nacionalni program sporta za razdoblje 2019. – 2026. na sjednici održanoj 12. srpnja 2019. godine. Prema Europskoj sportskoj povelji Vijeća Europe, sport obuhvaća sve oblike tjelesne aktivnosti usmjerene na održavanje ili poboljšanje tjelesne spremnosti i mentalnog blagostanja, stvaranje društvenih odnosa ili postizanje rezultata u natjecanju opće razine. Sport se smatra društvenom, obrazovnom i kulturnom aktivnošću koja potiče kontakt između europskih zemalja i njihovih građana te igra važnu ulogu u jačanju veza među narodima i razvoju svijesti o europskom kulturnom identitetu. Osim toga, sport ima značajno gospodarsko djelovanje u Europi, pridonoseći gospodarskom rastu, razvoju i zapošljavanju. Zakonom o sportu definirane su sportske djelatnosti kao sudjelovanje u sportskim natjecanjima, sportska priprema, sportska rekreacija, sportska poduka, organiziranje sportskih natjecanja, vođenje sportskih natjecanja i upravljanje sportskim građevinama. Tijelo državne uprave nadležno za sport, uz prethodno mišljenje Hrvatskog olimpijskog odbora (HOO), utvrđuje je li određena djelatnost sportske djelatnosti.

3. LJUDSKI KAPITAL

Ljudski kapital je mjera ekonomskog vrednovanja profesionalnih vještina koje posjeduje određena osoba. Funkcija ljudskog potencijala je razviti aktivnost i produktivnost poduzeća. Važnost ljudskog kapitala leži u prepoznavanju ključnih uloga koje radnici na određenom području rada igraju u uspješnom obavljanju zadataka koji pozitivno utječu na tvrtku. Da bi se upravljalo ljudskim kapitalom, potrebno je kontinuirano ulagati u tehnologiju i obrazovanje. Ljudski kapital obuhvaća različite aspekte kao što su znanje, iskustvo, vještine, kreativnost, inovativnost, marljivost, odgovornost, upornost, samoinicijativnost, uspješnost u komunikaciji, sposobnost rješavanja problema, kritičko razmišljanje, samostalno učenje, fleksibilnost i prilagodljivost zaposlenih i menadžmenta. Sve te karakteristike doprinose produktivnosti radnika i uspjehu tvrtke.

3.1. Ljudski resursi u sportu

U samom sustavu sporta djeluje čitav niz osoba, a ljudski resursi su osnovni resursi u sportu. Prema Zakonu o sportu (Zakon o sportu, članak 5.) u Republici Hrvatskoj sustav sporta čine fizičke osobe, pravne osobe i školska sportska društva koja se osnivaju bez pravne sposobnosti. Fizičke osobe obuhvaćaju sportaše, trenere, menadžere u sportu, osobe koje sudjeluju u organiziranju i vođenju sportskih natjecanja (sportski delegati, sportski suci i sportski povjerenici) te osobe koje su osposobljene za rad u sportu. Pravne osobe u sustavu sporta obuhvaćaju udruge, trgovačka društva i ustanove. Oni imaju važnu ulogu u organiziranju i podršci sportskih aktivnosti. Školska sportska društva, koja se osnivaju bez pravne sposobnosti, također čine sastavni dio sustava sporta u Republici Hrvatskoj. Ona pružaju priliku mladim sportašima da se razvijaju i sudjeluju u sportskim aktivnostima tijekom školovanja.

3.2. Fizičke osobe u sustavu sporta

Fizičke osobe u sustavu sporta obuhvaćaju trenere, sportaše, menadžere u sportu, osobe koje sudjeluju u organizaciji sportskih događanja te osobe osposobljene za rad u sportu. Prema Zakonu o sportu (NN 98/19), sportaš se definira kao „osoba koja se priprema i sudjeluje u sportskim natjecanjima“. Postoje tri kategorije sportaša: vrhunski sportaši (I., II., III. kategorija), vrsni sportaši (IV. kategorija) i daroviti sportaši (V. i VI. kategorija). Trener, u skladu s istim zakonom, je „osoba koja programira i provodi sportsku pripremu te mora posjedovati odgovarajuću stručnu spremu, najmanje na razini trenera prvostupnika“. Osoba osposobljena za rad u sportu se definira kao „osoba koja obrazuje građane o osnovnoj tehnici određenog sporta ili provodi sportsku rekreaciju“. U kontekstu organizacije i vođenja sportskih natjecanja, osoba može obnašati ulogu sportskog suca, sportskog povjerenika ili sportskog delegata, pod uvjetom da ispunjava propisane uvjete odgovarajućeg nacionalnog saveza. Sportski menadžer, prema Zakonu o sportu, je „ovlaštena osoba koja se bavi transferom sportaša“.

3.3. Pravne osobe u sustavu sporta

Prema Zakonu o sportu, pravne osobe u sustavu sporta su sportske udruge, trgovačka društva, ustanove i školska sportska društva. Sportske udruge su udruge koje se osnivaju radi obavljanja sportskih djelatnosti. Trgovačko društvo je društvo koje je registrirano za obavljanje sportskih djelatnosti. Ako neko trgovačko društvo obavlja sportsku djelatnost sudjelovanja u sportskom natjecanju, tada mora imati pravni oblik dioničkog društva. Kako bi se dugoročno bavili sportskim djelatnostima poput sportske rekreacije, sportske poduke i upravljanjem odnosno održavanjem sportskih građevina, tada se mogu osnivati ustanove. Školska sportska društva se osnivaju radi provođenja raznih izvannastavnih sportskih aktivnosti učenika. Školska sportska društva za svoje aktivnosti koriste prostore škole (Zakon o sportu, članak 14.).

4. EUROSTAT

Eurostat je statistički ured Europske unije čija je misija pružiti pouzdane i visokokvalitetne statistike i podatke o Europi. Eurostat sadrži europsku statistiku u partnerstvu s nacionalnim statističkim zavodima i drugim nacionalnim tijelima u državama članica EU. Pruža pouzdane statističke informacije o raznim područjima kao što su demografija, gospodarstvo, socijalna pitanja, okoliš, promet, poljoprivreda, energetika, sport, znanost i tehnologija te mnoga druga područja od interesa za EU. Osigurava standardizirane i usporedive podatke te promovira metodološke standarde kako bi osigurao kvalitetu i pouzdanost statistika koje prikuplja. Njihovi podaci koriste se u različitim sektorima, kao što su javna uprava, istraživanje, gospodarstvo, mediji i akademska zajednica (<https://ec.europa.eu/eurostat/web/main/about-us/who-we-are>).

5. REZULTATI I RASPRAVA

Za ovo istraživanje odabrane su četiri države. Odabrane su Hrvatska, Mađarska, Austrija i Slovenija. Prema podacima državnog zavoda za statistiku, u 2021. godini, Hrvatska je imala 3,899 milijuna stanovnika, Mađarska je imala 9,71 milijun stanovnika, Austrija je imala 8,965 milijuna stanovnika, dok je Slovenija imala ukupno 2,100 milijuna stanovnika. Prema broju stanovnika, Mađarska je na prvom mjestu s najvećim brojem stanovnika, Austrija je na drugom mjestu, treće mjesto zauzima Hrvatska te na posljednjem mjestu Slovenija s najmanjim brojem stanovnika. Napravljena je usporedba tih država prema podacima preuzetih s Eurostata vezanih za zapošljavanje u sportu prema spolu, dobi te stupnju obrazovanja. Prikazani su podaci ukupne zaposlenosti u sportu po državama i godinama. U prvom dijelu se nalaze tablice za ukupnu zaposlenost prema spolu, gdje je prikazan ukupan postotak zaposlenih muškaraca i zaposlenih žena u sportu u pojedinoj državi i u određenoj godini. U drugom dijelu rada su prikazane tablice koje sadrže podatke vezane za ukupnu zaposlenost muškaraca i žena u sportu u dobi od 15 do 29 godina te od 30 do 64 godine. Podaci u tablicama su prikazani u tisućama osoba, dok su u grafu prikazani u postotcima u odnosu na ukupan broj zaposlenih u sportu u određenoj godini i državi. Tako je napravljena i usporedba zaposlenosti u sportu prema stupnjevima obrazovanja. Tablični prikazi prikazuju broj zaposlenih osoba u mjernoj jedinici tisuće osoba, dok su u grafovima prikazani postotci s obzirom na ukupnu zaposlenost u sportu u određenoj dobnoj skupini ili razini obrazovanja.

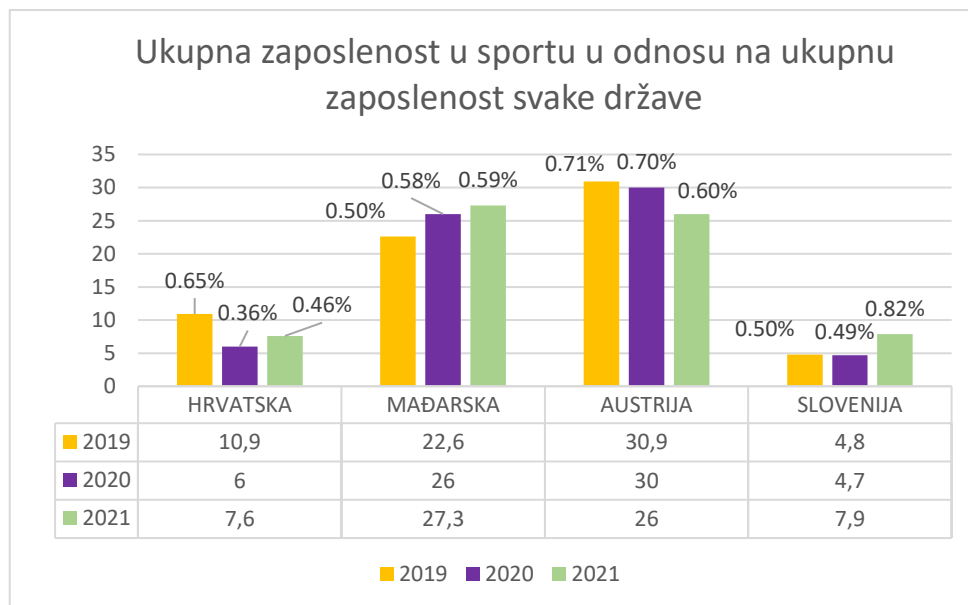
5.1. Zaposlenost u sportu

Zaposlenost u sportu predstavlja važan aspekt sportske industrije i obuhvaća širok raspon zanimanja i mogućnosti zapošljavanja. Sport je područje koje obuhvaća različite sektore kao što su sportski klubovi, sportske udruge, sportski savezi, sportska oprema, sportski događaji, sportsko novinarstvo i mnogi drugi. U ovom poglavlju analizirat će se podaci preuzeti s Eurostata u obliku tablica te grafova.

5.1.1. Ukupna zaposlenost u sportu prema spolu

U prvom grafu su prikazani podaci vezani za ukupnu zaposlenost u sportu izraženi u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost svake države u razdoblju od 2019. do 2021. godine.

Graf 1. Ukupna zaposlenost muškaraca i žena u sportu



Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.
https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_sex/default/table?lang=en

U grafu broj 1 prikazani su podaci za Hrvatsku, Mađarsku, Austriju i Sloveniju u razdoblju od 2019. godine do 2021. godine za ukupnu zaposlenost (muškarci i žene) u sportu. U 2019. godini Hrvatska je imala ukupno oko 10.900 (0,65 %) zaposlenih u sportu, Mađarska je imala ukupno oko 22.600 (0,50 %) zaposlenih u sportu, Austrija oko 30.900 (0,71 %) zaposlenih i Slovenija s ukupno 4.800 (0,50 %) zaposlenih. U 2020. godini se broj zaposlenih u Hrvatskoj, Austriji i Sloveniji smanjuje, pa tako u Hrvatskoj broj zaposlenih pada na 6.000 (0,36 %), u Austriji na 30.000 (0,70 %) dok u Sloveniji broj zaposlenih pada na 4.700 (0,49 %) zaposlenih osoba u sportu. Jedino u Mađarskoj dolazi do porasta broja zaposlenih s 22.600 na 26.000 (0,58 %) zaposlenih u sportu. U 2021. godini, u Hrvatskoj je bilo oko 7.600 (0,46 %) zaposlenih, u Mađarskoj 27.300 (0,59 %)

zaposlenih, u Austriji 26.000 (0,60 %) i u Sloveniji 7.900 (0,82 %) zaposlenih u sportu. Tako možemo primijetiti da je u 2019. godini najveći postotak zaposlenih imala Austrija, iza nje se nalazi Hrvatska s 0,50 % i Mađarska i Slovenija s jednakim postotkom zaposlenih osoba u sportu. U 2020. godini najmanji postotak zaposlenih ima Hrvatska, nešto malo više od Hrvatske ima Slovenija, zatim Mađarska i najveći broj zaposlenih ima Austrija s ukupno 0,70 %. I 2021. godine ponovno Hrvatska ima najmanji postotak zaposlenih, nakon Hrvatske najmanji broj zaposlenih ima Mađarska, zatim Austrija i najveći broj zaposlenih broji Slovenija.

5.1.2. Zaposlenost žena u sportu

Tablica broj 1 prikazuje podatke o zaposlenosti žena u sportu u razdoblju od 2019. do 2021. godine.

Tablica 1. Zaposlenost žena u sportu u razdoblju od 2019. do 2021. godine

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	4.5	1.6	2.4
MAĐARSKA	9.4	10.3	11.4
AUSTRIJA	15.1	12.8	12.4
SLOVENIJA	2.1	1.7	2.5

Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

Podaci su preuzeti za četiri države (Hrvatska, Mađarska, Austrija, Slovenija) u razdoblju od 2019. godine do 2021. godine i prikazani u jediničnoj mjeri tisuće osoba. Opis podataka izražen je u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost žena u sportu u pojedinoj državi te u postotcima općenite ukupne zaposlenost žena u pojedinoj državi. Uz tablice u ovom dijelu bit će prikazani i grafovi s postotcima za svaku državu. Prema podacima, od ukupnih zaposlenih u sportu u 2019. godini, u Hrvatskoj žene čine oko 41,28 % (0,58 %), u Mađarskoj 41,59 % (0,46 %), Austriji 48,87 % (0,74 %) i u Sloveniji 43,75 % (0,46 %). U 2020. godini ukupan postotak žena u sportu u odnosu na ukupan broj zaposlenih u sportu u Hrvatskoj iznosio je 26,67 % (0,22 %), u Mađarskoj 39,61 % (0,52 %), u Austriji 42,67 % (0,63 %) a u Sloveniji 36,17 % (0,39 %). U 2021. godini u Hrvatskoj je zaposleno oko 2.400 žena u sportu ili ukupno 0,31 % u odnosu na ukupnu zaposlenost žena u Hrvatskoj, u Mađarskoj oko 10.300 ili 0,53 % od ukupno zaposlenih žena u Mađarskoj, u Austriji

oko 12.800 ili 0,61 % te u Sloveniji oko 2.500 žena ili 0,57 % u odnosu na ukupnu zaposlenost žena u Sloveniji.

5.1.3. Zaposlenost muškaraca u sportu

U tablici broj 2 prikazani su podaci vezani za zaposlenost muškaraca u sportu u razdoblju od 2019. do 2021. godine za četiri države. Mjerna jedinica u tablici je tisuće osoba, dok su u opisu tablice podaci izraženi u postotcima.

Tablica 2. Zaposlenost muškaraca u sportu (2019.-2021.)

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	6.5	4.3	5.3
MAĐARSKA	13.2	15.7	15.9
AUSTRIJA	15.8	17.3	13.6
SLOVENIJA	2.7	3	5.4

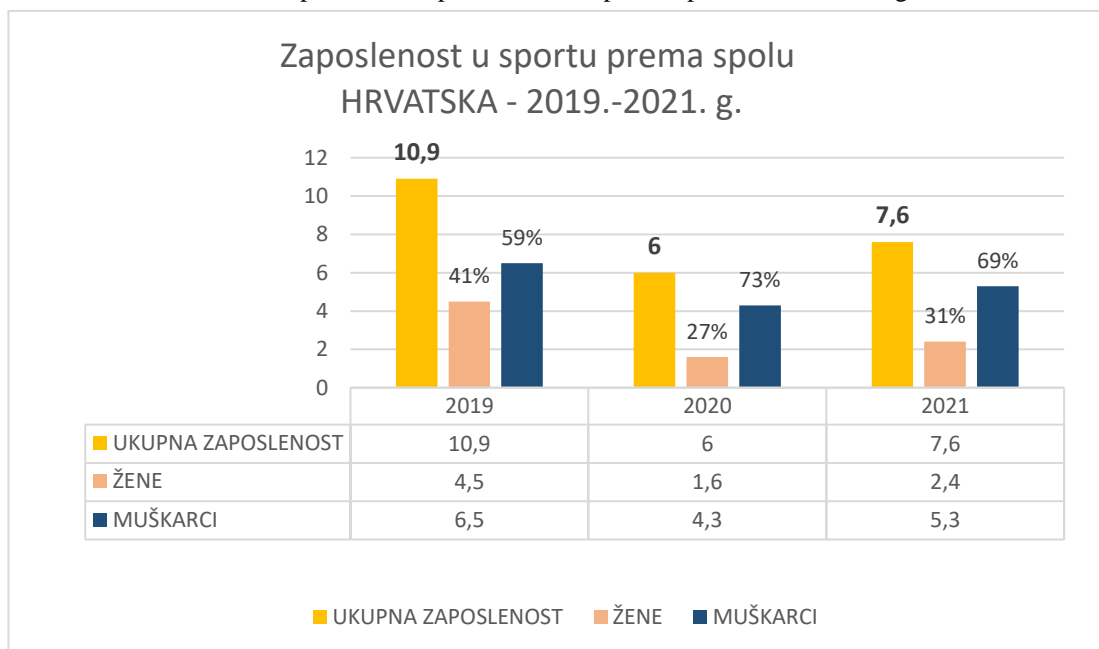
Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

Tablica broj 2 prikazuje podatke vezane za zaposlenost muškaraca u sportu u razdoblju od 2019. do 2021. godine za Hrvatsku, Sloveniju, Mađarsku i Austriju u mjernoj jedinici tisuće osoba. Opis podataka izražen je u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost muškaraca u sportu u pojedinoj državi te u postotcima općenite ukupne zaposlenosti muškaraca u pojedinoj državi. U 2019. godini u Hrvatskoj je bilo oko 59 % (0,72 %) zaposlenih muškaraca u sportu, u Mađarskoj za 6.700 muškaraca više odnosno oko 58 % u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u Mađarskoj, u Austriji oko 51 % (0,52 %) i u Sloveniji oko 56 % (0,52 %) muškaraca u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u Sloveniji. U 2020. godini postotak broja zaposlenih muškaraca u sportu u Hrvatskoj bio je oko 73 %, dok se u ostalim zemljama povećao ukupan broj zaposlenih muškaraca u sektoru sporta u odnosu na ukupnu zaposlenost. Godinu kasnije, Hrvatska ima oko 69 % (0,58 %) zaposlenih muškaraca u sportu u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u Hrvatskoj, Mađarska ima oko 58 % (0,64 %), Austrija oko 52 % (0,60 %) i Slovenija oko 68 % (1,02 %).

Dalje u radu su grafički prikazi podaci za svaku državu zasebno te njihovi podaci o ukupnom broju zaposlenih te postotak muškaraca i žena zaposlenih u sportskom sektoru svake zemlje.

Graf 2. Zaposlenost u sportu Hrvatske prema spolu 2019 . – 2021.g.

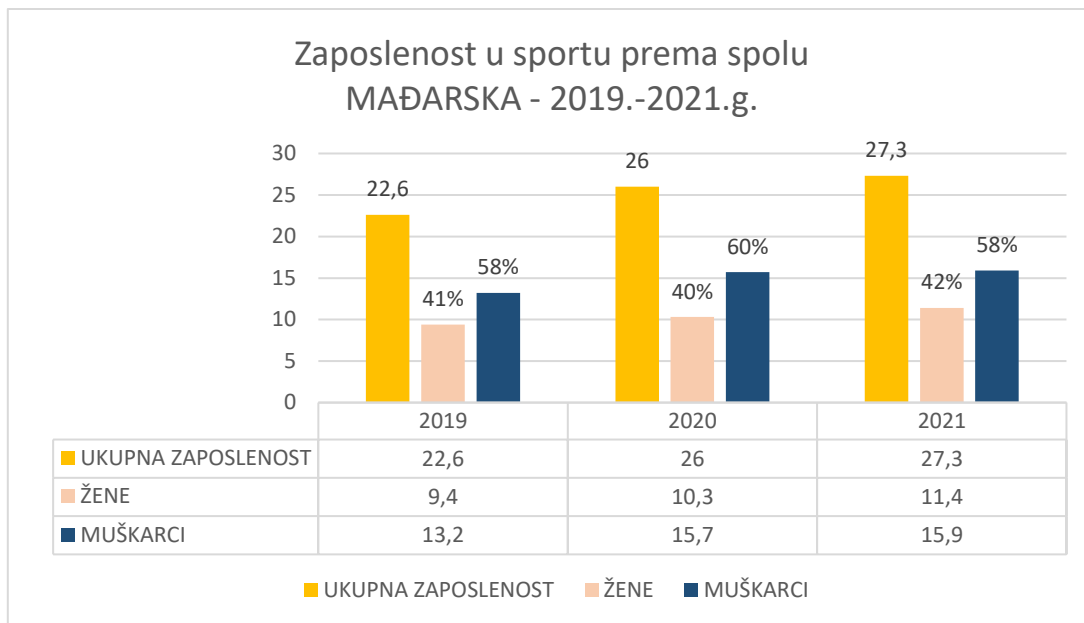


Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

U grafu 2 nalaze se podaci o ukupnoj zaposlenosti u sportu prema spolu za razdoblje od 2019. do 2021. godine. U 2019-oj godini Hrvatska ima oko 41 % zaposlenih žena u sportu u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u Hrvatskoj dok taj postotak do 2021. godine pada na 31 %. Kod muškaraca se u tom razdoblju također događa pad broja zaposlenih u sportu pa ih je tako u 2021. godini ukupno 69 % u odnosu na ukupan broj zaposlenih u sportu Hrvatske za 2021. godinu.

Graf 3. Zaposlenost u sportu Mađarske prema spolu 2019. – 2021.g.

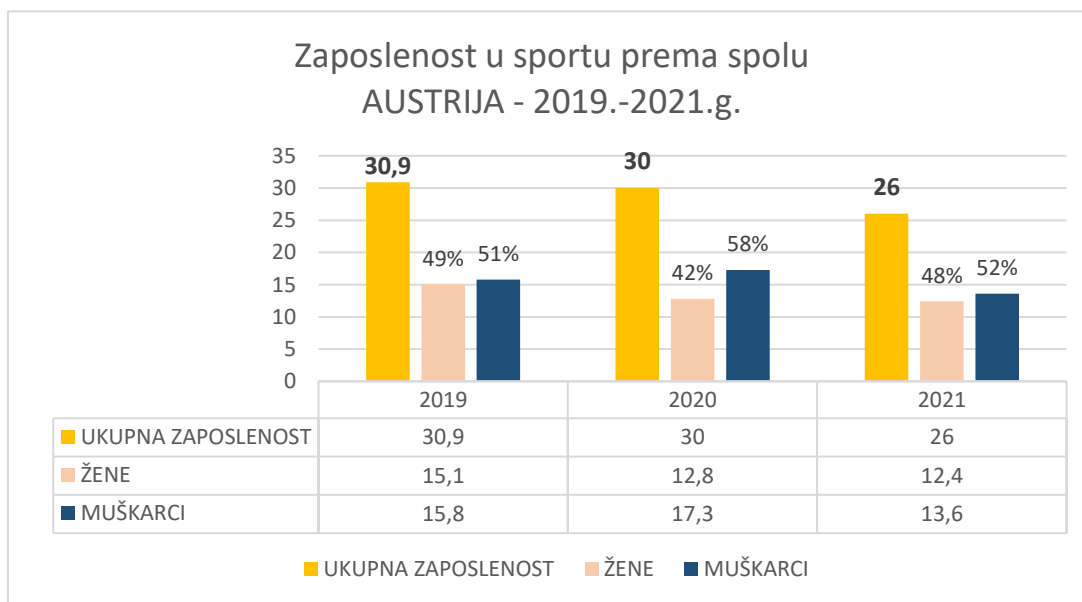


Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

Graf 3 prikazuje podatke o ukupnoj zaposlenosti u sportu Mađarske prema spolu u razdoblju od 2019. do 2021. godine. U 2019. godini Mađarska ima oko 41 % žena zaposlenih u sektoru sporta kao i Hrvatska, dok do 2021. godine raste za 1 %. Kod muškaraca također dolazi do porasta u 2021. godini u odnosu na 2019. godinu pa tako Mađarska broji oko 15.900 zaposlenih muškaraca, odnosno 58 %.

Graf 4. Zaposlenost u sportu Austrije prema spolu 2019. – 2020. g.

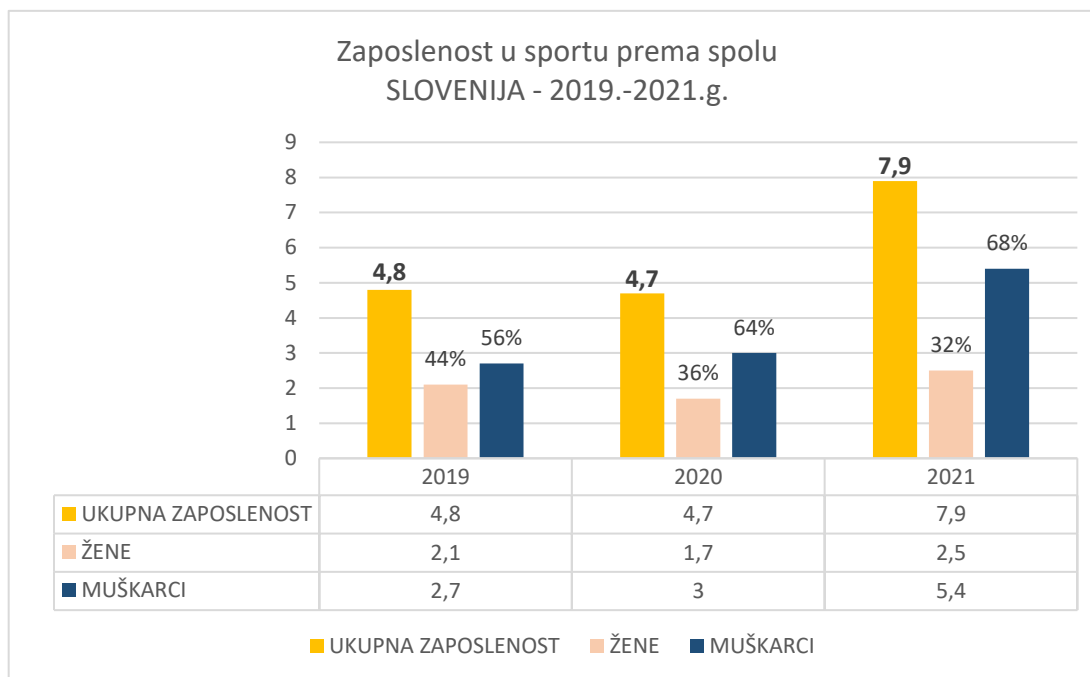


Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

Graf 4 prikazuje podatke o ukupnoj zaposlenosti u sportu Austrije prema spolu u razdoblju od 2019. do 2021. godine. U 2019. godini Mađarska ima 49 % zaposlenih žena i 51 % zaposlenih muškaraca. U 2020-oj godini dolazi do pada broja zaposlenih žena na 42 %, dok broj zaposlenih muškaraca u sportu raste na oko 17.300, odnosno 58 %. U 2021. godini, ponovno se događa porast zaposlenih žena u sportu na 48 % te pad broja zaposlenih muškaraca na 52 %.

Graf 5. Zaposlenost u sportu Slovenije prema spolu 2019. – 2021.g.



Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/SPRT_EMP_SEX__custom_3996283/default/table?lang=en

Graf 5 prikazuje podatke o ukupnoj zaposlenosti u sportu Slovenije prema spolu u razdoblju od 2019. do 2021. godine. U 2019. godini Slovenija ima oko 44 % zaposlenih žena u sportu dok se do 2021. godine taj broj smanjuje te Slovenije broji oko 32 % zaposlenih žena u sportu. Muškaraca je bilo oko 56 % u 2019-oj godini, dok se u 2021. godini povećao broj zaposlenih muškaraca na ukupno oko 68 %.

5.2. Zaposlenost u sportu prema dobi

U poglavlju 5.2. su prikazane tablice koje sadrže podatke vezane za ukupnu zaposlenost muškaraca i žena u sportu u dobi od 15 do 29 godina te od 30 do 64 godine. Podaci su prikazani za Hrvatsku, Sloveniju, Austriju i Mađarsku u razdoblju od 2019. godine do 2021. godine. Jedinica mjere u tablici je tisuće osoba.

Tablica 3. Zaposlenost u sportu u dobi od 15 do 29 godina

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	3.6	2.1	1.7
MAĐARSKA	9.2	10.3	8.1
AUSTRIJA	8.5	9.5	7.8
SLOVENIJA	1.9	1.7	2.4

Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en

U tablici broj 3 se nalaze podaci vezani za zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 godina. U Hrvatskoj je u 2019. godini bilo ukupno oko 3.600 zaposlenih osoba u sportu u toj dobi, u 2020. godini taj broj se smanjuje na oko 2.100 osoba te u 2021. godini se ponovno događa pad za otprilike 400 osoba. U Mađarskoj u prvoj godini ima oko 9.200 osoba te dobi koje rade u sportskom sektoru te u 2020. godini dolazi do porasta na oko 10.300 osoba i 2021. godine dolazi do pada broja osoba na 8.100. Austrija također od 2019. do 2020. godine doživljava rast broja zaposlenih u sportu u dobi od 15 – 29 godina za oko 1.000 osoba, no 2021. godine brojka se ponovno smanjuje te je ukupno 7.800 osoba zaposlenih u sportu u toj dobi. U Sloveniji u razdoblju od 2019. do 2020. godine dolazi do pada broja zaposlenih za otprilike 200 ljudi, dok 2021. godine broj zaposlenih osoba u sportu raste na oko 2.400 osoba. Slijedi tablica koja prikazuje zaposlenost u sportu u dobi od 30 do 64 godine u mjernoj jedinici tisuće osoba.

Tablica 4. Zaposlenost u sportu u dobi od 30 do 64 godine

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	7.4	3.9	5.8
MAĐARSKA	12.9	15.5	18.8
AUSTRIJA	21.6	19.8	17.9
SLOVENIJA	2.9	3	5.5

Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

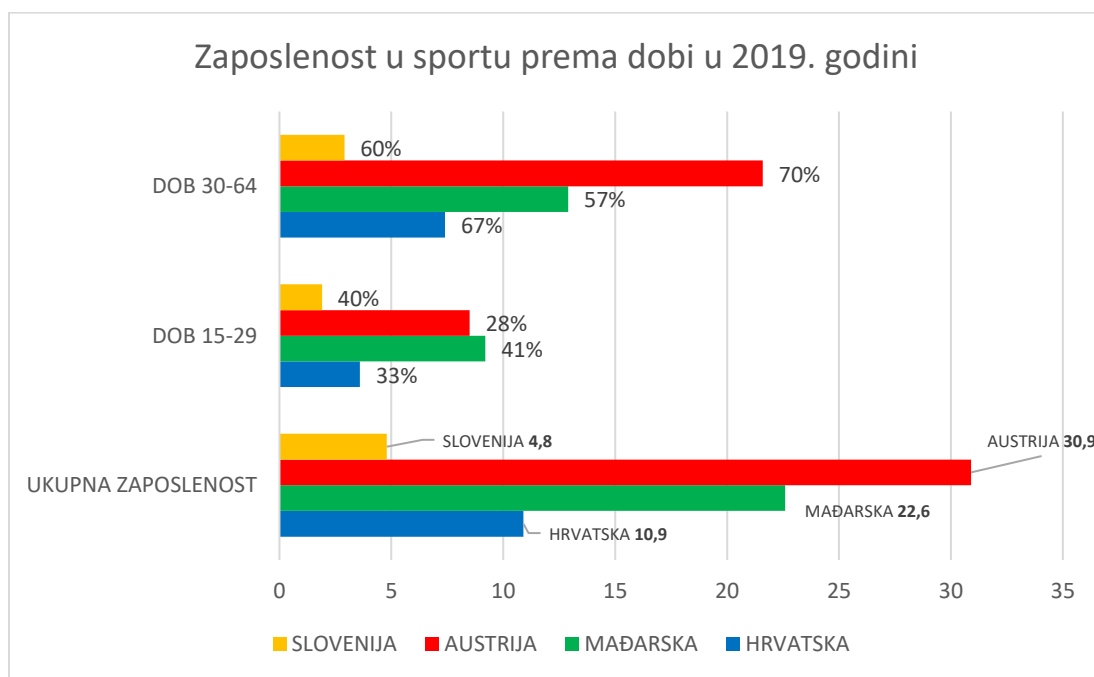
https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en

U četvrtoj tablici po redu su prikazani podaci za zaposlenost u sportu u dobi od 30 do 64 godine. Prema podacima se može vidjeti kako je u svim zemljama veći broj zaposlenih u ovoj dobi nego u dobi od 15 do 29 godina. U Hrvatskoj je 2019. godine bilo oko 7.400 zaposlenih osoba u dobi od 30 do 64 godine, no u sljedećim godinama taj broj pada na 3.900 te 2021. godine ponovno raste na

5.800 osoba. U Mađarskoj od 2019. do 2021. godine dolazi do porasta broja zaposlenih u toj dobi. Od ukupno oko 12.900 osoba u 2021. godini dolaze do 18.800 zaposlenih osoba u toj dobi zaposlenih u sportskom sektoru. Austrija ima nešto drugačiju situaciju zbog toga što s početnih oko 21.600 zaposlenih osoba u toj dobi, do 2021. godine ta brojka pada na 17.900 osoba. Slovenija u 2019. godini broji oko 2.900 zaposlenih osoba u toj dobi te u 2020. godini dolazi do oko 3.000 osoba i u 2021. godini na ukupno oko 5.500 osoba zaposlenih u sportu u toj dobi. Prema tablici možemo vidjeti da svaka zemlja ima nešto drugačiju situaciju. U Hrvatskoj brojka pada te ponovno raste, u Mađarskoj se događa porast kroz cijelo razdoblje, u Austriji kroz cijelo razdoblje pada broj zaposlenih osoba u toj dobi te u Sloveniji dolazi do povećanja kroz cijelo razdoblje kao i kod Mađarske.

U sljedećim grafovima (Graf 6, Graf 7 i Graf 8) prikazani su podaci za zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine izraženi u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u određenoj dobi.

Graf 6. Zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine za 2019. godinu

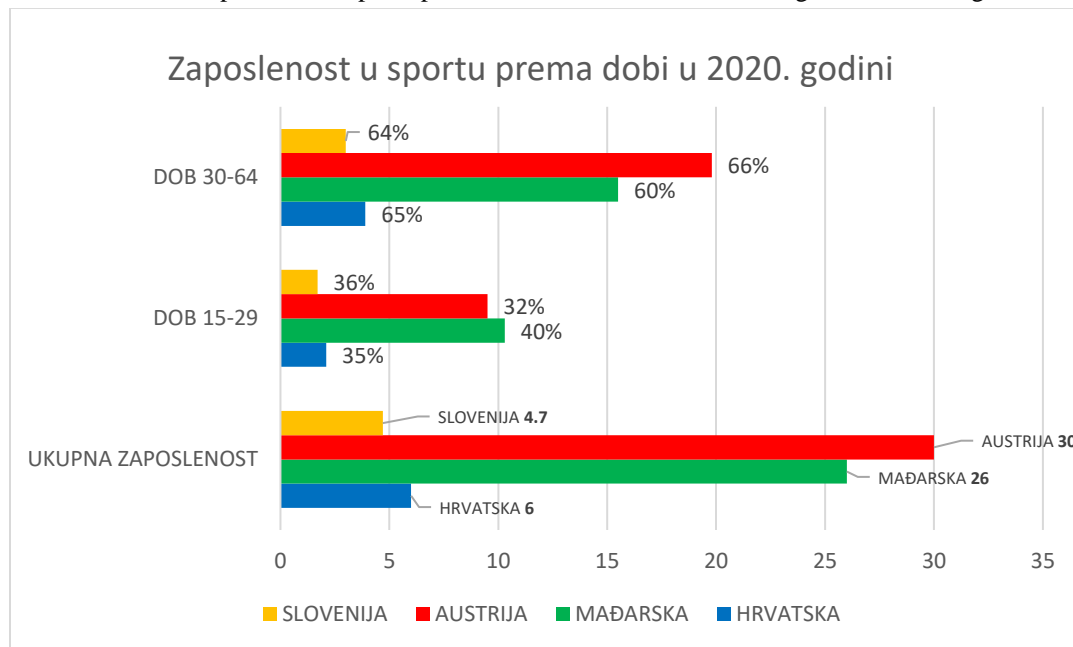


Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en

Graf 6 prikazuje zaposlenost u sportu prema dobi za sve četiri države u 2019. godini. Podaci su izraženi u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u pojedinoj državi. Prikazane su dvije dobne skupine, prva je od 15 do 29 godina, a druga od 30 do 64 godine. U sve četiri države prevladava dobna skupina od 30 do 64 godine.

Graf 7. Zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine za 2020. godinu

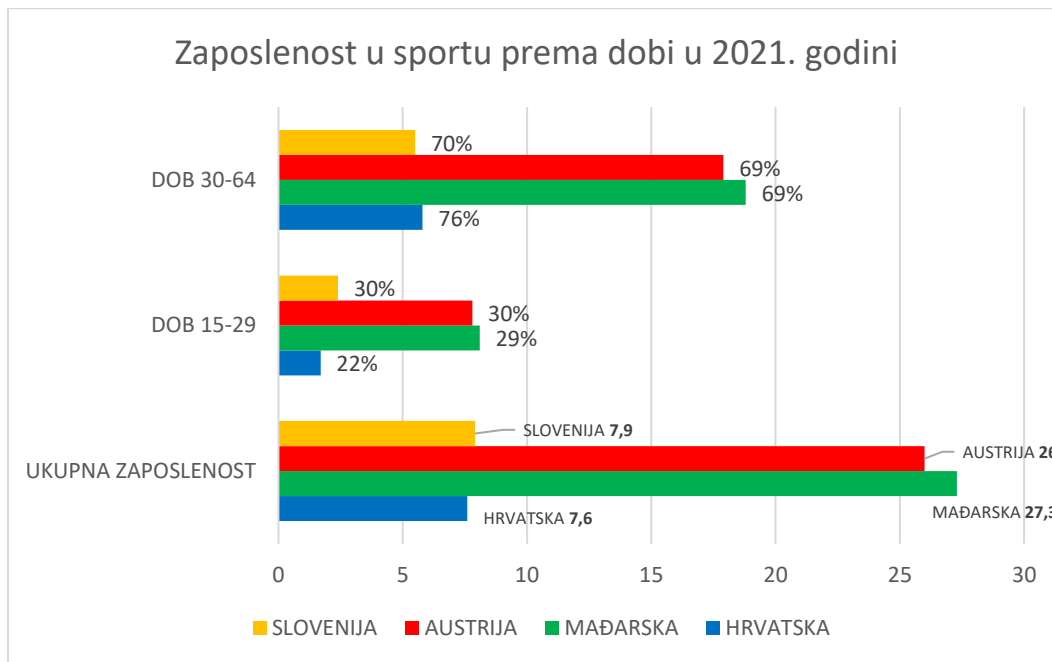


Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en

Graf 7 prikazuje zaposlenost u sportu prema dobi za sve četiri države u 2020. godini. Podaci su izraženi u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u pojedinoj državi. Ponovno u sve četiri države prevladavaju zaposleni u sportu koji pripadaju dobnoj skupini od 30 do 64 godine.

Graf 8. Zaposlenost prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine za 2021. godinu



Izvor: Izrada autora rada prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en

Graf 8 prikazuje zaposlenost u sportu prema dobi za sve četiri države u 2021. godini. Podaci su izraženi u postotcima u odnosu na ukupnu zaposlenost u sportu u pojedinoj državi. U 2021. godini su rezultati ponovno pokazali da prevladava dobna skupina od 30 do 64 godine u zaposlenosti u sportu.

5.3. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja

U ovom dijelu rada nalaze se tablični prikazi koji sadrže podatke vezane za zaposlenost muškaraca i žena prema stupnju obrazovanja za Hrvatsku, Sloveniju, Mađarsku i Austriju. Podaci su prikazani za 2019., 2020., i 2021. godinu.

5.3.1. Stupnjevi obrazovanja

Obrazovanje može imati značajan utjecaj na rad u sportskom sektoru. Ovisi o vrsti posla i pozicija koje osobe žele imati. Za neke pozicije u sportskom sektoru poput sportskog trenera, obrazovanje može biti važno za stjecanje odgovarajućih znanja i vještina za rad u tom području. Za druge pozicije poput novinara ili marketinškog stručnjaka u sportskom sektoru također je vrlo važno obrazovanje koje im pomaže da uspješno rade svoj posao. Obrazovni sustavi se dosta razlikuju od zemlje do zemlje. Međunarodni podaci o obrazovanju stoga bi se trebali temeljiti na klasifikaciji koja predlaže, za sve zemlje svijeta, čvrste kriterije za raspodjelu obrazovnih programa na razine koje se mogu smatrati usporedivim. Takozvanu ISCED klasifikaciju (međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja) razvio je UNESCO sredinom 1970-ih i prvi put je revidirana 1997. Daljnja revizija ISCED-a poduzeta je između 2009. i 2011. uključujući opsežne globalne konzultacije sa zemljama, regionalnim stručnjacima i međunarodnim organizacijama.

Prema članku 7. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom sustavu, postoji trinaest razina cjelovitih kvalifikacija (1, 2, 3, 4.1, 4.2, 5, 6.st, 6.sv, 7.1.st, 7.1.sv, 7.2., 8.1., 8.2.). Navedene razine su prikazane i objašnjene u tablici broj 5.

Tablica 5. Razine obrazovanja u Hrvatskoj

RAZINA	DEFINICIJA
1	Kvalifikacija stečena završetkom osnovnog obrazovanja
2	Kvalifikacije stečene završetkom strukovnog i umjetničkog osposobljavanja
3	Kvalifikacije stečene završetkom srednjoškolskog obrazovanja u trajanju kraćem od 3 godine
4.1.	Kvalifikacije stečene završetkom srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od 3 ili dužem od 3, a kraćem od 4 godine
4.2.	Kvalifikacije stečene završetkom srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od 4 ili više godina
5	Kvalifikacije stečene završetkom stručnih studija.

6.st	Kvalifikacije stečene završetkom preddiplomskih stručnih studija
6.sv	Kvalifikacije stečene završetkom preddiplomskih sveučilišnih studija
7.1.st	Kvalifikacije stečene završetkom specijalističkih diplomskih stručnih studija
7.1.sv	Kvalifikacije stečene završetkom sveučilišnih diplomskih studija te integriranih preddiplomskih i diplomskih sveučilišnih studija
7.2.	Kvalifikacije stečene završetkom poslijediplomskih specijalističkih studija
8.1.	Kvalifikacije stečene završetkom poslijediplomskih znanstvenih magistarskih studija
8.2.	Kvalifikacije stečene završetkom poslijediplomskih sveučilišnih (doktorskih) studija

Izvor: Izrada autora prema Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (30.12.2022.)

Međunarodna standardna kvalifikacija obrazovanja (ISCED) je međunarodna klasifikacija za organiziranje obrazovnih programa i povezanih kvalifikacija po razinama i područjima. ISCED 2011 (razine obrazovanja) implementiran je od 2016. godine.

Razine obrazovanja:

- ISCED 0: Obrazovanje u ranom djetinjstvu ('niže od osnovne' za obrazovna postignuća)
- ISCED 1: Osnovno obrazovanje
- ISCED 2: Niže sekundarno obrazovanje
- ISCED 3: Više srednje obrazovanje
- ISCED 4: Netercijarno obrazovanje nakon srednje škole
- ISCED 5: Tercijarno obrazovanje kratkog ciklusa
- ISCED 6: Prvostupnik ili ekvivalentna razina
- ISCED 7: Magistarska ili ekvivalentna razina
- ISCED 8: Doktorska ili ekvivalentna razina

Tablica 6. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razina 0 – 2)

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	-	-	-
MAĐARSKA	-	-	-
AUSTRIJA	5.1	5.1	-
SLOVENIJA	-	-	-

Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

U tablici 6 prikazani su podaci za ukupnu zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja za razine 0 – 2 (niže od osnovnog, osnovno i niže sekundarno obrazovanje). Prema istraženim podacima, osobe s razinom obrazovanja 0 – 2 radile su u sportskom sektoru u 2019. i 2020. godini u Austriji. U Hrvatskoj, Sloveniji i Mađarskoj nije bila zaposlena niti jedna osoba s tim stupnjem obrazovanja.

Tablica 7. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razine 3 i 4)

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	6.6	5	4.2
MAĐARSKA	3.6	16.1	16.1
AUSTRIJA	15.4	15.2	13.6
SLOVENIJA	2.8	2.5	3.6

Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

U tablici 7 prikazani su podaci za ukupnu zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja za razine 3 i 4 (više sekundarno i sekundarno ne tercijarno obrazovanje). Prema podacima iz 2019. godine u Hrvatskoj je bilo oko 6.600 osoba, u Mađarskoj oko 3.600, u Austriji 15.400 te u Sloveniji oko 2.800 osoba s razinom obrazovanja 3 i 4. U 2020. godini se u Hrvatskoj smanjuje broj zaposlenih u sportu s tom razinom za oko 1.600 osoba, u Mađarskoj dolazi do velikog porasta broja osoba te razine obrazovanja za oko 12.500 osoba, u Austriji se broj osoba smanjuje u odnosu na prethodnu godinu kao i u Sloveniji. Hrvatska godinu kasnije ponovno ima pad broja zaposlenih te razine

obrazovanja kao i Austrija. Mađarska ima istu situaciju kao i 2021. godine, dok u Sloveniji dolazi do porasta broja zaposlenih s razinom obrazovanja 3 i 4.

Tablica 8. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razine 5 – 8)

GODINA	2019	2020	2021
MJERNA JEDINICA	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>	<i>Tisuće osoba</i>
HRVATSKA	4.1	-	3.4
MAĐARSKA	7.8	8.9	10.2
AUSTRIJA	10.3	9.8	9.7
SLOVENIJA	1.8	2.1	3.8

Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

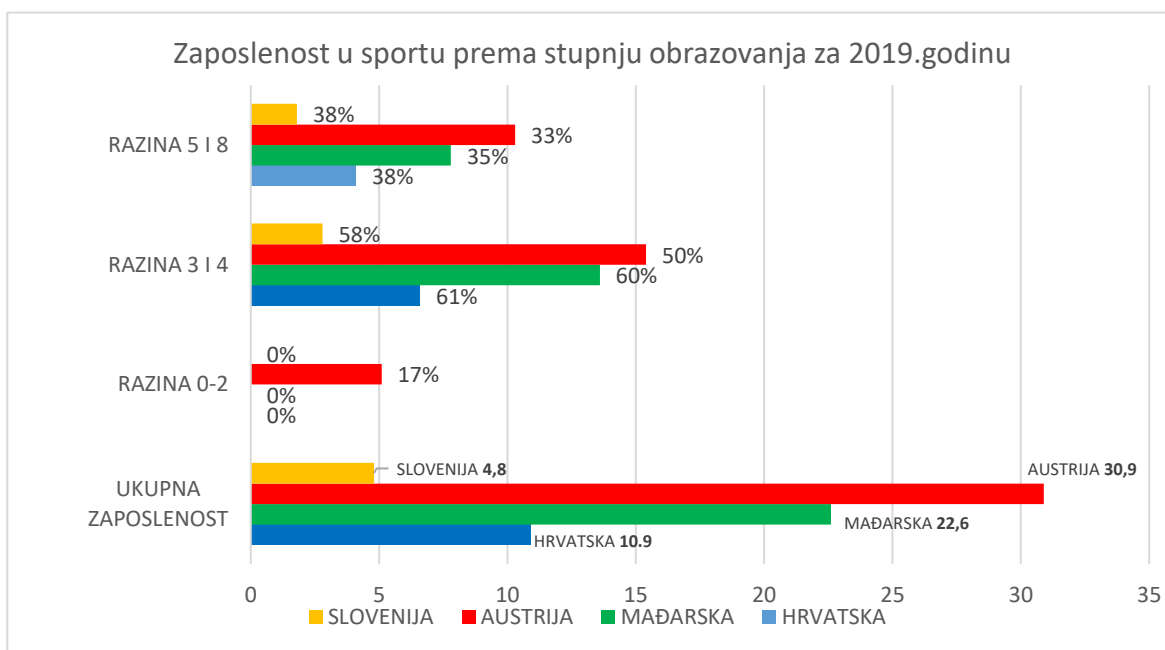
https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

U tablici broj 8 nalaze se podaci vezani za ukupnu zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja razine 5 i 8. U razine 5 – 8 spadaju:

- ISCED 5: Tercijarno obrazovanje kratkog ciklusa
- ISCED 6: Prvostupnik ili ekvivalentna razina
- ISCED 7: Magistarska ili ekvivalentna razina
- ISCED 8: Doktorska ili ekvivalentna razina

U Hrvatskoj je u 2019. godini broj zaposlenih osoba u sportu s razinama obrazovanja 5 do 8 iznosio je oko 4.100, u Mađarskoj oko 7.800, u Austriji 10.300 te u Sloveniji oko 1.800. Za Hrvatsku u 2020. godini nije dostupan podatak, no kod Mađarske dolazi do porasta broja zaposlenih osoba tih razina kao i kod Slovenije, dok u Sloveniji dolazi do porasta broja zaposlenih tih razina obrazovanja. U 2021. godini u Hrvatskoj se broj osoba u odnosu na 2019. godinu smanjuje kao i kod Austrije, dok u Mađarskoj i Sloveniji raste broj zaposlenih te razine obrazovanja. Dalje u radu se nalaze grafovi koji prikazuju zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u Hrvatskoj, Mađarskoj, Austriji i Sloveniji za 2019., 2020., i 2021. godinu.

Graf 9. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2019.g.

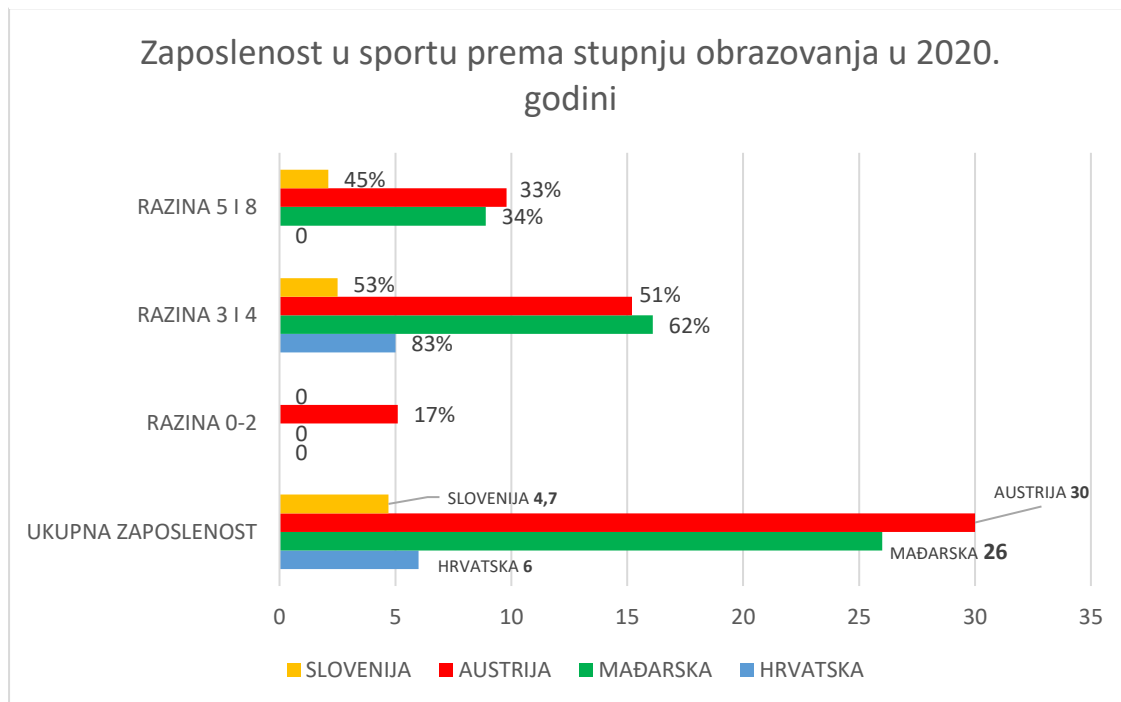


Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

Graf 9 prikazuje podatke vezane za ukupnu zaposlenost u sportu prema stupnjevima obrazovanja u 2019. godini za sve četiri države u postocima. U 2019. godini Hrvatska je imala oko 10.900 ukupno zaposlenih osoba u sportu, Mađarska oko 22.600 osoba, Austrija oko 30.900 te Slovenija oko 4.800 osoba. Za razinu 0 – 2 za Hrvatsku, Mađarsku i Sloveniju nema podataka, no u Austriji je bilo oko 17 % osoba zaposlenih u sportu s razinom obrazovanja osnovne škole ili niže od osnovne škole. Za razine 3 i 4 u 2020. godini, Hrvatska je imala ukupno oko 61 % osoba te razine obrazovanja, Mađarska je imala oko 60 %, Austrija oko 50 % i Slovenija 58 %, odnosno oko 2.800 osoba. Za razine 5 do 8 u Hrvatskoj je bilo oko 38 % zaposlenih osoba kao i u Sloveniji, dok je u Mađarskoj bilo oko 38 % a u Austriji 33 %.

Graf 10. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2020. godini

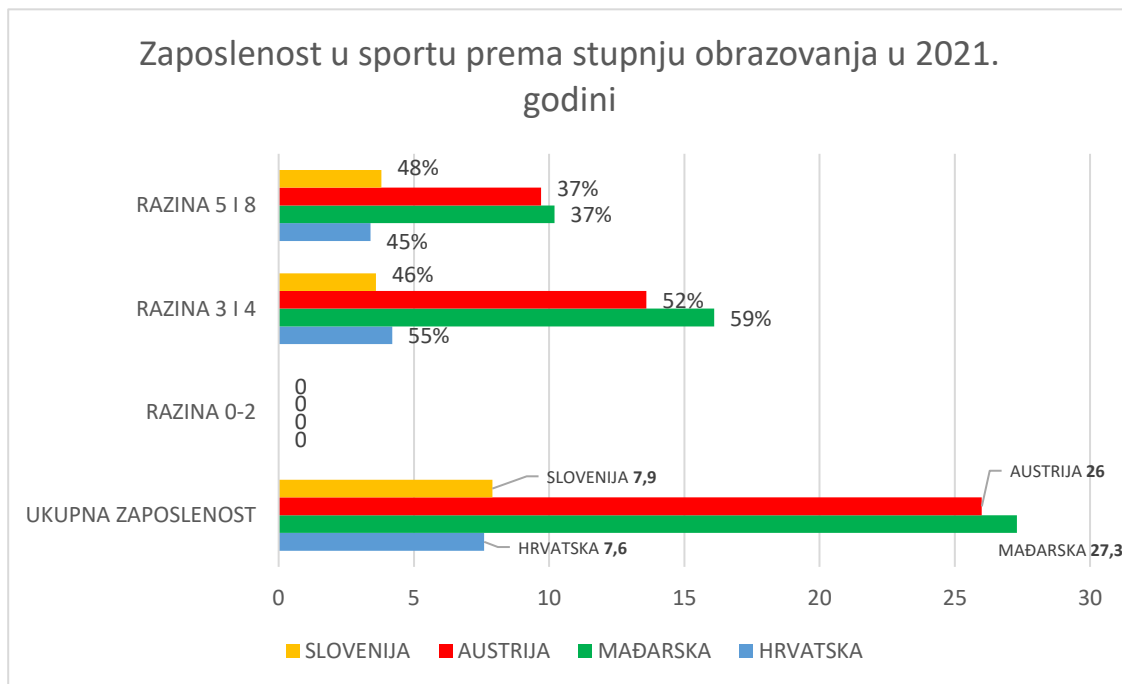


Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

U grafu broj 10 su prikazani podaci za zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2020. godini. Ukupan broj zaposlenih te godine u Hrvatskoj je iznosio oko 6.000, u Mađarskoj oko 26.000, u Austriji oko 30.000 i u Sloveniji oko 4.700 osoba. Za razine 0 – 2 ponovno nije bilo podataka za Hrvatsku, Mađarsku i Sloveniju dok je u Austriji bilo takvih osoba oko 17 % kao i u prethodnoj godini. Za razine 3 i 4 u Hrvatskoj je bilo oko 83 % zaposlenih osoba, u Mađarskoj 62 %, u Austriji oko 51 % a u Sloveniji oko 53 %. Za razine 5 do 8 u Hrvatskoj nije bilo zabilježenih podataka o zaposlenim osobama, dok je u Mađarskoj bilo 34 %, u Austriji oko 33 % i u Sloveniji oko 45 %.

Graf 11. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2021. godini



Izvor: Izrada autora prema podacima preuzetih s Eurostata.

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en

Na grafu 11 prikazani su podaci vezani za zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2021. godini. Hrvatska je u 2021. godini imala oko 7.600 zaposlenih u sportu, Mađarska oko 27.300 osoba, Austrija oko 26.000 i Slovenija oko 7.900 osoba. U 2021. godini nije bilo podataka za zaposlene u sportu razine obrazovanja 0 do 2. Za razine obrazovanja 3 i 4 u Hrvatskoj je bilo oko 55 % zaposlenih osoba u sportu, u Mađarskoj oko 59 %, u Austriji oko 52 % i u Sloveniji oko 46 %. Hrvatska ima nešto manji postotak zaposlenih u sportu s razinom obrazovanja 5 do 8 u odnosu na razine 3 i 4 kao i Mađarska te Austrija. Jedino Slovenija ima veći postotak (oko 48 %) zaposlenih s razinom obrazovanja 5 do 8 u odnosu na zaposlene osobe s razinom 3 i 4 (oko 46 %).

6. ZAKLJUČAK

Možemo zaključiti da sport ima snažan potencijal za doprinos pametnom i održivom rastu te novim radnim mjestima kroz svoje pozitivne učinke na društvenu uključenost, obrazovanje i osposobljavanje. Također pomaže u ograničavanju porasta izdataka za socijalnu sigurnost i zdravstvo poboljšavajući zdravlje i produktivnost stanovništva te osiguravajući višu kvalitetu života kroz starost. Poboljšava zapošljivost stanovništva svojim utjecajem na obrazovanje i osposobljavanje. Volonterske aktivnosti u sportu mogu doprinijeti u zapošljavanju, socijalnoj uključenosti kao i većem građanskom sudjelovanju, posebice među mladima. U ovom radu uspoređeni su podaci za 4 države koji se odnose na zaposlenost u sportu prema spolu, dobi i stupnju obrazovanja. Podaci koji su se analizirali odnose se na 2019., 2020. i 2021. godinu. Prema podacima za ukupnu zaposlenost, možemo primijetiti da je u 2019. godini najveći postotak zaposlenih imala Austrija, iza nje se nalazi Hrvatska s 0,50 % i Mađarska i Slovenija s jednakim postotkom zaposlenih osoba u sportu. U 2020. godini najmanji postotak zaposlenih ima Hrvatska, nešto malo više od Hrvatske ima Slovenija, zatim Mađarska i najveći broj zaposlenih ima Austrija s ukupno 0,70 %. U 2021. godine ponovno Hrvatska ima najmanji postotak zaposlenih, nakon Hrvatske najmanji broj zaposlenih ima Mađarska, zatim Austrija i najveći broj zaposlenih broji Slovenija. Prema podacima možemo vidjeti kako Hrvatska dvije godine za redom ima najmanji postotak zaposlenih u sportu u odnosu na ukupnu zaposlenost u Hrvatskoj u 2020. i 2021. godini, dok najveći postotak zaposlenih u 2019. i 2020. ima Austrija, a u 2019. Slovenija. Kada se gledaju podaci za zaposlenost žena u sportu, možemo primijetiti da u 2019. godini najveći broj zaposlenih žena ima Austrija, zatim Hrvatska te Mađarska i Slovenija s jednakim postotkom. U 2020. godini Austrija se ponovno nalazi na prvom mjestu, dok prema podacima iza nje dolazi Mađarska, zatim Slovenija te Hrvatska s najmanjim postotkom zaposlenih žena u sportu. U 2021. godini u Austriji pada ukupan postotak zaposlenih žena u sportu, no i dalje broji najviši postotak zaposlenih žena, dok Hrvatska ponovno ima najmanji postotak zaposlenih žena. Prema dobi je kroz sve 3 godine veći broj zaposlenih u dobi od 30 do 64 godine, dok prema stupnjevima obrazovanja u 2019., 2020. i 2021. godini, najveći broj zaposlenih u sportu imao je razinu obrazovanja 3 i 4. Prema nekim tvrdnjama, pad broja zaposlenosti u sportu povezuje se sa svima poznatom pandemijom Covid-19. Dakle, u 2020. godini dogodila se velika pandemija pod nazivom "Covid-19" koja je negativno utjecala na sve zaposlenike, poslodavce, radna mjesta te općenito na cijelo poslovanje. Zbog

privremenog zatvaranja sportskih objekata u tom razdoblju, sport se susreo s problemima poput izgubljenih prihoda, problema s likvidnošću te nezaposlenosti. Može se reći da je Covid-19 ostavio neizbrisiv trag u sportskom sektoru u 2020. godini.

Kako bi sport i dalje razvijao svoj puni potencijal u tom pogledu, važno je raditi na međusektorskom pristupu koji uključuje ostala područja politika kao što su obrazovanje i osposobljavanje, mladi i zapošljavanje. Uzimajući u obzir značaj sportske industrije i njezin doprinos društvu, važno je pružiti potporu i poticaje za razvoj zapošljavanja u sportu. To uključuje ulaganje u sportske programe, infrastrukturu, obrazovanje i podršku sportskim organizacijama kako bi se stvorili održivi modeli zapošljavanja i potaknuo rast ove privredne grane. Sve u svemu, zapošljavanje u sportu pruža izazove i mogućnosti, te igra ključnu ulogu u društvenom i gospodarskom razvoju. Osobe zainteresirane za karijeru u sportu mogu pronaći raznolike puteve za ostvarenje svojih profesionalnih ciljeva i strasti u ovoj dinamičnoj i inspirativnoj industriji.

LITERATURA

1. Europska komisija (2007) Bijela knjiga o sportu. Izvor: <https://eurlex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52007DC0391&from=EN> (3.1.2023.)
2. Europska komisija Sporta. Izvor: https://ec.europa.eu/info/strategy/sport_hr (14.1.2023.)
3. Eurostat (2022) Zaposlenost u sportu prema spolu. Izvor: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_sex/default/table?lang=en (14.1.2023.)
4. Eurostat (2022) Zaposlenost u sportu prema dobi. Izvor: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_age/default/table?lang=en (17.1.2023.)
5. Eurostat (2022) Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja. Izvor: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sprt_emp_edu/default/table?lang=en (17.1.2023.)
6. Eurostat. International Standard Classification of Education (ISCED). Izvor: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_\(ISCED\)#Implementation_of_ISCED_2011_28levels_of_education.29](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_(ISCED)#Implementation_of_ISCED_2011_28levels_of_education.29) (9.2.2023.)
7. Eurostat (2022). Employment in sport. Izvor: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_in_sport#Employment_in_sport_-_developments_between_2019_and_2021 (3.1.2023.)
8. Hrvatski olimpijski odbor. Izvor: <https://www.hoo.hr/hr/> (27.2.2023.)
9. Ministarstvo turizma i sporta: „Nacionalni program sporta 2019.– 2026.“ Izvor: https://mint.gov.hr/UserDocsImages/AAA_2020_MINTIS/dokumenti/Nacionalni%20program%20C5%A1porta%202019-2026.pdf (3.1.2023.)
10. Pravilnik o registru športskih djelatnosti. (NN 112/06.)
11. Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru. NN 22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21
12. Zakon o izmjenama i dopuni zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru. NN 20/21
13. Zakon o sportu. NN 71/06, 124/10, 124/11, 86/12, 94/13, 85/15, 19/16, 98/19, 47/20, 77/20
14. Zakon o sportu. NN 141/2022

POPIS TABLICA

Tablica 1. Zaposlenost žena u sportu u razdoblju od 2019. do 2021. godine	8
Tablica 2. Zaposlenost muškaraca u sportu (2019.-2021.)	9
Tablica 3. Zaposlenost u sportu u dobi od 15 do 29 godina.....	14
Tablica 4. Zaposlenost u sportu u dobi od 30 do 64 godine.....	14
Tablica 5. Razine obrazovanja u Hrvatskoj	18
Tablica 6. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razina 0 – 2).....	20
Tablica 7. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razine 3 i 4).....	20
Tablica 8. Ukupna zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja (razine 5 – 8).....	21

POPIS GRAFOVA

Graf 1. Ukupna zaposlenost muškaraca i žena u sportu.....	7
Graf 2. Zaposlenost u sportu Hrvatske prema spolu 2019. – 2021.g.	10
Graf 3. Zaposlenost u sportu Mađarske prema spolu 2019. – 2021.g.	11
Graf 4. Zaposlenost u sportu Austrije prema spolu 2019. – 2021.g.	13
Graf 5. Zaposlenost u sportu Slovenije prema spolu 2019.-2021.g.	11
Graf 6. Zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 I 30 do 64 godine za 2019. godinu	15
Graf 7. Zaposlenost u sportu prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine za 2020. godinu	16
Graf 8. Zaposlenost prema dobi od 15 do 29 i 30 do 64 godine za 2021. godinu	17
Graf 9. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2019.g.	22
Graf 10. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovanja u 2020. godini.....	23
Graf 11. Zaposlenost u sportu prema stupnju obrazovana u 2021. godini.....	24